



Date: 08/03/2026
Bureau d'Ordre - Départ
N°: 41/26

Avis public

Appel à candidatures Pour le recrutement d'un Post-Doc pour le compte du Projet GestInIrrig



Art 1. Objet de l'annonce

Dans le cadre du projet «Gestion Innovante de l'Irrigation et des substances naturelles pour une Meilleure Résilience de l'arboriculture, GestInIrrig» le Centre Régional des Recherches Agricoles (CRRA) lance un appel à candidature pour le recrutement d'un chercheur Post-Doctoral en tant que prestataire de services ayant une thèse en Sciences Agronomiques ou Sciences Biologiques, Spécialité Physiologie Végétale.

Art 2. Tâches à effectuer

Le(a) candidat(e) retenu(e) est appelé(e), sous l'autorité du coordinateur du projet à assister l'équipe du projet dans toutes les activités suivantes :

- Installation des essais expérimentaux au laboratoire et en plein champ et suivi des paramètres agronomiques et éco-physiologiques ;
- Réalisation des enquêtes techniques de terrain auprès des agriculteurs;
- Analyse et traitement des résultats ;
- Contribution à la rédaction des rapports d'avancement du projet et des articles scientifiques à impact ;
- Contribution à l'organisation des manifestations scientifiques dans le cadre du projet ;
- Contribution à l'encadrement des projets de fin d'études, mastères et thèses de doctorat qui seront proposés dans le cadre du projet ;

A la fin de chaque mois le (a) candidat(e) doit présenter au coordinateur du projet un rapport narratif des activités réalisées.

Art 3. Profil requis et compétences

Afin de participer à cet appel public, le (a) candidat(e) au poste doit avoir au minimum le diplôme de **doctorat en Sciences Agronomiques ou Sciences Biologiques, spécialité Physiologie Végétale** et doit remplir les conditions générales et professionnelles suivantes :

- Avoir des compétences scientifiques et techniques dans la gestion de l'irrigation à l'échelle de la parcelle et le pilotage de l'irrigation des arbres fruitières ;



- Avoir des compétences scientifiques et techniques dans les mesures des paramètres d'échanges gazeux
- Compétences requises en matière d'évaluation du comportement écophysologique du végétal en relation avec l'irrigation et l'utilisation des substances naturelles.
- Parfaite maîtrise de l'outil informatique (Internet, Excel, Word, PowerPoint, etc.); Compétence solide dans la valorisation des données de mesure par les logiciels statistiques appropriées essentiellement R et SPSS ;
- Rigueur, objectivité, transparence et sens de responsabilité, créativité et dynamisme, autonomie, efficacité, capacité à travailler en équipe ;
- Flexibilité des horaires de travail et disponibilité ;
- Avoir le sens de la synthèse pour l'élaboration des rapports et des publications scientifiques ;
- Maîtrise des langues anglaise, française et arabe ;

Art 4. Rémunération

Les honoraires bruts par mois, y compris les taxes et toute charge sociale sont équivalents à 1800DT brut/mois. Le(a) candidat(e) bénéficie d'un congé annuel conformément à la législation tunisienne en vigueur.

Art 5. Durée de contrat

Le(a) candidat(e) sera recruté(e) avec un contrat de recherche, qui prendra lieu dès sa signature, pour une durée de douze (12) mois.

Art 6. Lieu de Travail

Le (a) candidat (e) sera affecté (e) / installé (e) au Centre Régional de Recherche agricole à Sidi Bouzid. Aussi le (a) candidat (e) sera appelé (e) à effectuer des déplacements fréquents aux sites expérimentaux du projet.

Art 7. Candidature et documentation nécessaire

Le dossier de candidature se compose de :

- Formulaire de candidature (ci-attaché) dûment rempli, daté et signé par le candidat,
- Curriculum Vitae ;
- Copie de la C.I.N
- Copies conformes des diplômes obtenus ;
- Copies des attestations des stages, des formations effectuées et des publications scientifiques,
- Copie de la thèse de doctorat (format papier ou numérique).

Art.8. Procédures et critères de sélection

- Evaluation du dossier : 75 points

Les candidatures présentées dans les délais prévus et qui respectent les conditions



demandées, seront examinées par une commission spécifique du projet qui évaluera les dossiers des candidats et attribuera une notation selon les critères suivants :

Critères de sélection	Score attribué
Conformité du diplôme au profil demandé * (Critère éliminatoire)	15
Expérience professionnelle de recherche (et/ou) développement <u>dans la discipline</u>	10
Activité de recherche-développement <u>dans la discipline</u> -Articles impacté, Article indexé, Article scientifique à comité de lecture -Ouvrage ou Chapitre d'ouvrage -Communication orale / Posters -Participation à des projets et conventions R&D -Analyse de la cohérence des activités - Autres	30
Stages et cycles de formation <u>dans la discipline</u>	10
Rayonnement et contribution au développement des compétences <u>dans la discipline</u> - Document technique - Comité de pilotage (Organisme de Développement) -Organisation (Atelier-cycle de formation-journée d'information, démonstration) -Participation (Atelier-cycle de formation-journée d'information démonstration...) - Autres	20
Total	75

- Entretien oral : 25 points

Les candidat(e)s seront invité(e)s à un entretien oral qui sera organisé au CRRA devant la commission d'évaluation pour la sélection finale du candidat(e).



Art9. Conditions de présentation des candidatures

Les candidats devront envoyer leurs dossiers par postal express ou consigné à main auprès du Bureau d'ordre du Centre Régional des Recherches Agricoles (CRRA), BP 357 route de Gafsa Km 6, Sidi Boud 9100, avant le 25 Mars 2026 portant la mention : Ne pas ouvrir — «Sélection d'un Post-Doc Projet GestInIrrig».

Les demandes reçus après la date susmentionnée ne seront pas prises en considération. Le cachet du bureau d'ordre fait foi.

Uniquement le(a) candidat(e) retenu (e) sera contacté(e).

Art 10. Sélection du candidat(e)

Sur proposition du coordinateur national du projet, le Directeur Général du CRRA désigne par arrêté un comité de sélection des dossiers de candidature qui procède à l'évaluation des dossiers et propose-le (a) candidat(e) approprié(e).

Le(a) candidat(e) retenu(e) devra apporter un complément de son dossier de recrutement comportant :

- Un bulletin N° 3
- Un certificat médical
- Une déclaration sur l'honneur de ne pas exercer une autre fonction
- 2 photos d'identité
- L'identifiant bancaire ou postal

Fait à Sidi Bouzid le 09-03-2026

La Coordinatrice du projet
GestInIrrig
Dr. Samira Maatallah

Le Directeur Général du CRRA
Pr. Hichem Hajlaoui



Hajlaoui
Le Directeur du Centre

Hajlaoui Hichem